

INDICATORE	DESCRITTORE Punteggio 10	DESCRITTORE Punteggio 9	DESCRITTORE Punteggio 8	DESCRITTORE Punteggio 7	DESCRITTORE Punteggio 6	DESCRITTORE Punteggio 5
RISPETTO REGOLAMENTO (indicatore prevalente sugli altri: determina il punteggio massimo attribuibile)	Nessuna nota disciplinare, anche per ammonizione collettiva per assenza arbitraria	Una nota disciplinare, anche per ammonizione collettiva per assenza arbitraria	Fino a tre note disciplinari, anche per ammonizioni collettive per assenza arbitraria	Più di tre note disciplinari, anche per ammonizioni collettive per assenza arbitraria ovvero una sospensione fino a due giorni	Più di cinque note disciplinari, anche per ammonizioni collettive per assenza arbitraria, o un totale di sospensioni fino a quattro giorni o una sola sospensione pari o superiore a 5 giorni	In caso di occupazione dei locali scolastici. Per comportamenti che determinino uno stato di pericolo per l'incolumità delle persone. Per aver compiuto gravi atti di violenza
INDICATORE	DESCRITTORE Punteggio 10	DESCRITTORE Punteggio 9	DESCRITTORE Punteggio 8	DESCRITTORE Punteggio 7	DESCRITTORE Punteggio 6	DESCRITTORE Punteggio 5
IMPEGNO	Si impegna in modo autonomo e molto responsabile (anche durante i PCTO). Rispetta sempre le consegne.	Si impegna in modo autonomo e responsabile (anche durante i PCTO). Rispetta complessivam ente le consegne.	Si impegna talvolta su sollecitazione ma è responsabile (anche durante i PCTO). Rispetta in generale le consegne.	Si impegna su sollecitazione ma è abbastanza responsabile (anche durante i PCTO). Non sempre rispetta le consegne.	Si impegna solo su sollecitazione (anche durante i PCTO). Non rispetta spesso le consegne.	Si impegna in modo molto discontinuo (anche durante i PCTO). Non rispetta le consegne.
FREQUENZA	Frequenta con notevole continuità e rispetta sempre gli orari (anche durante i PCTO). Assenze annuali + ritardi <=15 Giustifica con tempestività sia le assenze che i ritardi.	Frequenta con assiduità e rispetta gli orari (anche durante i PCTO). Assenze annuali + ritardi >15 e <=20 Giustifica con tempestività sia le assenze che i ritardi.	Frequenta con discreta assiduità e rispetta nel complesso gli orari (anche durante i PCTO). Assenze annuali + ritardi >20 e <=25 Non sempre giustifica con tempestività le assenze e/o i ritardi.	Frequenta talvolta con poca regolarità ma rispetta sostanzialmente gli orari (anche durante i PCTO). Assenze annuali + ritardi >25 e <=30 Non sempre giustifica con tempestività le assenze e/o i ritardi.	Frequenta con discontinuità e rispetta poco gli orari. (anche durante i PCTO). Assenze annuali + ritardi >30 Non sempre giustifica le assenze e/o i ritardi.	Frequenta saltuariamente e rispetta molto poco gli orari (anche durante i PCTO). Assenze annuali + ritardi >30 Non sempre giustifica le assenze e/o i ritardi.
PARTECIPAZIONE E INTERESSE	Molto corretto e rispettoso nei rapporti interpersonali (anche durante i PCTO). Segue con interesse continuo e partecipa in modo intenso e propositivo (anche durante i PCTO). Giudizio nell'IRC/materia	Corretto e rispettoso nei rapporti interpersonali (anche durante i PCTO). Segue con interesse continuo e partecipa in modo intenso (anche durante i PCTO).	I richiami verbali sono rari (anche durante i PCTO). Segue con interesse abbastanza continuo e partecipa in modo adeguato	I richiami verbali sono sporadici (anche durante i PCTO). Tende talvolta a distrarsi e a partecipare su sollecitazione (anche durante i PCTO).	I richiami verbali sono frequenti (anche durante i PCTO). Si distrae spesso e partecipa solo su sollecitazione (anche durante i PCTO).	Deve essere spesso richiamato (anche durante i PCTO). Partecipa in modo saltuario e poco significativo (anche durante i PCTO).

	alternativa pari a Ottimo.	Giudizio nell'IRC/materia alternativa pari a Distinto.	(anche durante i PCTO). Giudizio nell'IRC/materia alternativa pari a Buono.	Giudizio nell'IRC/materia alternativa pari a Buono.	Giudizio nell'IRC/materia alternativa pari a Sufficiente.	Giudizio nell'IRC/materia alternativa pari a Insufficiente.
--	----------------------------	--	--	---	---	---