

LICEO SCIENTIFICO STATALE "G. SEGUENZA"
Via S. Agostino 1 - 98122 Messina

Collegio dei revisori
Ambito Territoriale n. 14 della Provincia di Messina
Verbale N. 5/2024 del 12 aprile 2024

L'anno 2024 il giorno 12 del mese di aprile , alle ore 9:30, si è riunito il collegio dei revisori dei conti dell'Ambito Territoriale n. 14 della Provincia di Messina nominato con D.A. n. 2022 del 19/09/2023. Il collegio è così composto:

| Nominativo | Ruolo | Rappresentanza | Decreto di nomina |
|-----------------------------|------------|---|----------------------------|
| Dott. Stefano Frattini | Presidente | Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale | D.A. N. 2022 del 14.9.2023 |
| Dott. Alfonso Alan De Marco | Componente | Ministero dell'Istruzione e del Merito | |

per procedere all'esame dell'ipotesi di Contratto Integrativo dell'Istituzione scolastica dell'anno scolastico 2023/24 al fine di certificare la compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 40-bis., comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

E' presente il Direttore dei servizi generali ed amministrativi Daniele Currò.

L'ipotesi di contratto è stata stipulata in data 04/04/2024 dalla Dirigente Scolastica Prof. Letteria Leonardi e dalla parte sindacale costituita dalla RSU ed è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei conti con nota prot. n. 0005769 del 08/04/2024, entro i termini previsti dal vigente CCNL.

Il documento, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2011, è corredata dalla "Relazione illustrativa" del dirigente scolastico e dalla "Relazione tecnico-finanziaria" del direttore s.g.a., redatte in conformità Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/7/2012.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2023/24 sono determinate come segue:

| Risorse finanziarie "cedolino unico" assegnate per l'a.s. 2023/24 | Importo lordo dipendente |
|--|--------------------------|
| Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) | 60.231,57 |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.917,00 |

| | |
|---|---------------------------------|
| Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.407,39 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) | 3.699,22 |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.717,77 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 950,61 |
| Risorse di cui all'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019- valorizzazione personale | 18.429,24 |
| Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico) | 94.352,80 |
| <hr/> | |
| Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti | Importo lordo dipendente |
| Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014) | 13.898,61 |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) | 0,01 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) | 498,92 |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014) | 19,33 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 4.109,15 |
| Risorse di cui all'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019- valorizzazione personale 19/20 | 22,58 |
| Totale economie esercizi precedenti | 18.548,60 |
| <hr/> | |
| Risorse su stanziamenti di bilancio | Importo lordo dipendente |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) | 15.378,82 |
| Totale risorse su stanziamenti di bilancio | 15.378,82 |
| <hr/> | |
| Risorse su stanziamenti di bilancio non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti | Importo lordo dipendente |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) | 66,38 |
| Totale economie risorse su stanziamenti di bilancio | 66,38 |
| <hr/> | |
| TOTALE RISORSE | 128.346,60 |

| Sintesi delle risorse | Importo lordo dipendente |
|---|---------------------------------|
| Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico) | 94.352,80 |
| Economie esercizi precedenti | 18.548,60 |
| Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola | 15.445,20 |
| Totale risorse (lordo dipendente) | 128.346,60 |

L'assegnazione delle risorse finanziarie degli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'a.s. 2023/24 è stata comunicata dal Ministero dell'Istruzione e del Merito con nota n. 25954 del 29/9/2023

Accertamenti positivi

1. *E' stata verificata la corretta quantificazione delle risorse destinate al Fondo per l'Istituzione scolastica;*
2. *E' stata verificata la corretta quantificazione delle altre risorse oggetto di contrattazione;*
3. *E' stata verificata la corretta quantificazione delle risorse inutilizzate nell'anno precedente*

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

| PERSONALE DOCENTE | Importo lordo dipendente |
|---|--------------------------|
| Collaboratori | 18.025,00 |
| Incarichi | 28.829,50 |
| Commissioni | 12.958,75 |
| Progetti | 1.172,50 |
| Ulteriori accantonamenti | 554,71 |
| Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico) | 61.540,46 |
| Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.917,01 |
| Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007) | 4.198,14 |
| Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014) | 3.737,10 |
| Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014) | 5.059,76 |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018) | 15.445,20 |
| Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio | 32.357,21 |
| TOTALE PERSONALE DOCENTE | 93.897,67 |

| PERSONALE ATA | Importo lordo dipendente |
|--|--------------------------|
| Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007) | 4.830,00 |
| Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007) | 0,00 |
| Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) | 21.298,29 |
| Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008) | 3.407,39 |
| Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019 | 4.607,31 |
| Ulteriori accantonamenti | 305,94 |
| Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico) | 34.448,93 |
| Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio | |
| TOTALE PERSONALE ATA | 34.448,93 |

Accertamenti positivi

1. *E' stato verificato che gli istituti retributivi previsti sono conformi a quelli indicati dal CCNL*
2. *E' stato verificato che siano state rispettate le norme del CCNL in materia di determinazione dei compensi*

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € 128.346,60 è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari ad € 127.485,95, (in percentuale: 99,33%). E' stata, pertanto, accantonata una quota di € 554,71+€ 305,94= € 860,65 (in percentuale: 0,67%)

Si rileva la seguente distribuzione delle risorse finanziarie utilizzate tra il personale docente e il personale ATA:

Personale docente: 75 %

Personale ATA: 25 %

Note: nel contratto integrativo d'istituto è stata inserita una clausola di salvaguardia nelle more dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Comparto scuola

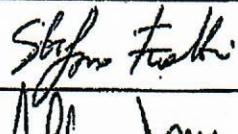
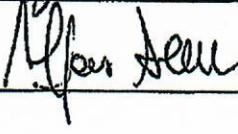
Conclusioni

Pertanto, considerato che:

- ❖ l'Individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- ❖ il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- ❖ l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità

I Revisori dei conti esprimono parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2023/24.

Il presente verbale, chiuso alle ore 10:30, viene letto, confermato e sottoscritto

| Nominativo | Ruolo | Rappresentanza | Firma |
|--------------------------------|------------|---|--|
| Dott. Stefano Frattini | Presidente | Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale |  |
| Dott. Alfonso Alan De Marco | Componente | Ministero dell'Istruzione e del Merito |  |