



# LICEO SCIENTIFICO STATALE G. SEGUENZA



Via S. Agostino n. 1 - 98122 Messina  
Centralino: 090673569 - C.F. 80005740834  
meps03000d@istruzione.it - meps03000d@pec.istruzione.it  
www.seguenza.edu.it

L- S. - "G. SEGUENZA" - MESSINA  
Prot. 0006050 del 31/03/2025  
II-10 (Uscita)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2024/2025

**VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 14/01/2025 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 24/25;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, le responsabilità ed i compiti specifici, per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la contrattazione integrativa d'istituto fra la RSU e il Dirigente Scolastico, stipulata in data 25/03/2025;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2024/2025 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate al contratto integrativo del 25/03/2025;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	25/03/2025
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica • Dirigente Scolastico <b>Prof.ssa Letteria Leonardi</b> • RSU di Istituto Prof. Di Leo Filadelfio (SNALS SCUOLA)

	Prof.ssa Arrigo Bernadette (ANIEF SCUOLA) Sig. Mandraffino Matteo (UIL SCUOLA)
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA del Liceo Scientifico Statale "Seguenza"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica.</li> <li>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>3. Misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del POF;</li> <li>4. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>5. Rientri pomeridiani;</li> <li>6. L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA;</li> <li>7. Misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.</li> </ol>

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni. I compensi saranno erogati, come specificato nel CII, in parte secondo quanto previsto dal CCNL in vigore.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto sottoscritto in data 25/03/2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega al medesimo la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Messina, 28/03/2025

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Letteria Leonardi