



# LICEO SCIENTIFICO STATALE G. SEGUENZA



Via S. Agostino n. 1 - 98122 Messina  
Centralino: 090673569 - C.F. 80005740834  
meps03000d@istruzione.it - meps03000d@pec.istruzione.it  
www.seguenza.edu.it

L- S. - "G. SEGUENZA" - MESSINA  
Prot. 0005751 del 08/04/2024  
II-10 (Uscita)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

A.S. 2023/2024

**VISTO** il Verbale del Consiglio di Istituto del 11/12/2023 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 23/24;

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, le responsabilità ed i compiti specifici, per i quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la contrattazione integrativa d'istituto fra la RSU e il Dirigente Scolastico, stipulata in data 04/04/2024;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2023/2024 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, allegate al contratto integrativo del 04/04/2024;

**VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

**Modulo 1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	04/04/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2023/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica • Dirigente Scolastico <b>Prof.ssa Letteria Leonardi</b> • RSU di Istituto Prof. Di Leo Filadelfio (SNALS SCUOLA)

	Prof.ssa Arrigo Bernadette (ANIEF SCUOLA) Sig. Mandraffino Matteo (UIL SCUOLA)
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA del Liceo Scientifico Statale "Seguenza"
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relazioni Sindacali a livello di Istituzione scolastica.</li> <li>2. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>3. Misura dei compensi riferiti alle attività previste dal Piano delle attività deliberato dal collegio dei docenti e dall'assemblea del personale ATA in funzione dell'attuazione del POF;</li> <li>4. Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</li> <li>5. Rientri pomeridiani;</li> <li>6. L'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA;</li> <li>7. Misura dei compensi per le funzioni strumentali attribuite dal collegio dei docenti.</li> </ol>

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento.

Il liceo Seguenza è composto da un plesso centrale e da una sezione staccata.

L'Istituto, all'interno delle finalità e degli obiettivi da conseguire, riconosce le seguenti priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2023/2024:

## **FINALITÀ E OBIETTIVI GENERALI**

- Inserire gli allievi al centro del processo di formazione e far acquisire loro le “competenze chiave per l'apprendimento permanente”.
- Favorire la crescita civile e culturale di tutti gli iscritti.
- Formare individui che, attraverso il graduale sviluppo di processi logico-cognitivi e creativi e mediante la riflessione sul patrimonio storico-culturale dell'umanità, siano capaci di comprendere le dinamiche della società e di affrontare con spirito critico i cambiamenti.
- Educare cittadini responsabili, attenti al valore della legalità, disponibili al confronto, sensibili al principio di solidarietà, alla valorizzazione del diverso, alla interculturalità.
- Promuovere l'educazione permanente dell'adulto.
- Sostenere l'uguaglianza, in quanto garanzia di pari opportunità per tutti.
- Educare alla civile convivenza democratica.
- Promuovere l'educazione ambientale nell'ottica di uno sviluppo sostenibile.
- Favorire l'integrazione ai fini del superamento delle situazioni di difficoltà e di disagio.
- Integrare i diversi sistemi formativi.
- Prevenire e superare le cause della dispersione scolastica.
- Sperimentare e sviluppare la progettazione formativa.
- Valorizzare il collegamento con le realtà locali.
- Realizzare interconnessione fra apparati tecnologici e conoscenza dei saperi disciplinari per rendere la scuola ambiente di formazione per il mondo del lavoro.
- Formare soggetti responsabili ed autonomi, consapevoli di sé, degli altri e del mondo esterno, con specifiche competenze e flessibili alla richiesta di mobilità del mercato.
- Fornire gli strumenti culturali e professionali necessari all'inserimento nel mercato del lavoro europeo senza perdere di vista le richieste del contesto socio-economico locale.

Le attività e gli incarichi, definiti nell'ipotesi di contrattazione, tengono in conto queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- c) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

La disponibilità finanziaria dell'Istituto comunicata con note MIUR, Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, mediante caricamento sul sistema SICOGE, a copertura degli Istituti contrattuali in attuazione dell'Intesa del 26 novembre 2013 MIUR/OO.SS, al Lordo dipendente, sulla base dei parametri vigenti, è per l'a.s. 2023/2024 ripartita come nelle tabelle allegate al Contratto integrativo.

Il Contratto d'Istituto mira a:

- Elevare gli standard della qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF, alla luce dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione delle normative;
- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni. I compensi saranno erogati, come specificato nel CII, in parte secondo quanto previsto dal precedente CCNL e per la parte rimanente secondo il CCNL in vigore.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto sottoscritto in data 04/04/2024, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega al medesimo la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Messina, 09/04/2024

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Letteria Leonardi